

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n.1596 del 09/09/2015

nr. 394/2016 del Registro delle Determinazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI DELL'AGENZIA PUGLIAPROMOZIONE.

L'anno 2016, il giorno trenta del mese di dicembre, il dott. Matteo Minchillo, Direttore Generale ad interim di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2002, n.1, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18;
- VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 febbraio 2011, n. 176, "Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE";
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9, "Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE";
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale nr. 1596 del 09/09/2015 relativa al conferimento ad interim delle funzioni di Direttore Generale dell'Agenzia Pugliapromozione al Direttore Amministrativo dott. Matteo Minchillo;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la Legge Regionale 20 giugno 2008, n. 15 recante "Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia" ;
- VISTO il Regolamento su Contabilità e procedure amministrative di Pugliapromozione; VISTI i D.Lgs. nr. 165/2001 e ss.mm.ii., D.Lgs. 368/2001 e ss.mm.ii.;
- VISTA l'art. 1, comma 400, L. nr. 228/2012;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale n. 524 del 29.12.2015 con la quale è stata approvato il bilancio di previsione 2016 - 2018;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale n. 82 del 05.04.2016 con la quale si approvava la variazione al B.P. 2016;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale n. 191 del 29.07.2016 con la quale si approvava la seconda variazione al B.P. 2016;
- VISTA la Determinazione del Direttore generale n. 345 del 30.11.2016 con la quale si approvava la terza variazione al B.P. 2016;

1

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, approvato in attuazione della delega di cui alla legge 04.03.2009 n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi riformando la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, così come espressamente previsto

PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari
Directorate General / office in Bari
Piazza Moro, 33/a n° 70121
Tel (+39) 0805242244 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia
Via Emilio Perrone, 17 - 71100
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce
Via Monte San Michele, 20 - 73100
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310288

sede di Taranto / office in Taranto
Corso Umberto I, 121 - 74100
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994532397



- dall'art. 16 comma 2, laddove prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15, comma 1";
- in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, disciplina la "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance";
 - le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
 - la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
 - ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

CONSIDERATO CHE:

- Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 04.03.2009, n. 15, e dell'art. 7 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, Puglia Promozone intende adottare un nuovo sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti allo scopo essenziale di promuovere e stimolare il miglioramento delle prestazioni e della professionalità dei dipendenti;
- Il Sistema che si approva ed allegato alla presente Determinazione, disciplina:
 - a) le modalità di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai sensi dell'art. 6 del CCNL sottoscritto il 31.03.1999 e dell'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009;
 - b) il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, valutazione e relativa graduazione delle funzioni;
 - c) il sistema di valutazione per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ex art. 10 del CCNL sottoscritto il 31.03.1999;
- La valutazione delle prestazioni del personale è una "componente essenziale" del rapporto di lavoro in quanto si propone di valorizzare le competenze dei dipendenti, per il perseguimento di finalità di sviluppo organizzativo;
- L'Ufficio Risorse Umane ha elaborato una proposta di Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, visionato dal Nucleo di valutazione in data 20.12.2016;

VISTO:

- Il parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione in data 20.12.2016 con sottoscrizione digitale;

PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari
Directorate General / office in Bari
Piazza Moro, 33/a n° 70121
Tel (+39) 0805242244 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia
Via Emilio Perrone, 17 - 71100
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce
Via Monte San Michele, 20 - 73100
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832314235

sede di Taranto / office in Taranto
Corso Umberto I, 121 - 74100
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994532417



RITENUTO

- Di dover approvare ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 il sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti" quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo;

PRESO ATTO CHE

- Il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio di previsione dell'Agenzia Pugliapromozione e pertanto non necessita di impegno di spesa;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, qui integralmente richiamate, il **"Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti"** nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il "Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti" nella versione definitiva, è stato sottoposto all'esame del Nucleo di Valutazione che ha espresso parere positivo in data 20.12.2016, con sottoscrizione digitale del documento allegato;
3. di stabilire che il "Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti", approvato, sia pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata alla "Trasparenza, Valutazione e Merito" in attuazione dell'art. 11 comma 3 del D.Lgs. 150/2009, e trasmesso per la necessaria informativa ai Responsabili dei servizi titolari di Posizione Organizzativa ed alle Organizzazioni Sindacali ed R.S.U. ed all'Albo dell'Agenzia Regionale del Turismo;
4. di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, entrerà in vigore con l'approvazione del "Piano dettagliato degli obiettivi 2017" e successiva individuazione delle Aree di Posizione organizzativa;
5. di prendere atto che il presente provvedimento:
 - a) è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.16 comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento di Pugliapromozione;
 - b) viene pubblicata sul portale istituzionale www.agenziapugliapromozione.it, nell'Area Amministrazione Trasparente - Sezione Provvedimenti/Provvedimenti Amministrativi;
 - c) viene trasmesso al Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio, così come previsto dall'art.11 della L.R. n.1 del 2002;
 - d) Composto da n. 4 facciate (più nr. 37 pagine di allegato) è adottato in originale.

PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari
Directorate General / office in Bari
Piazza Moro, 33/a n° 70121
Tel (+39) 0805242244 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia /office in Foggia
Via Emilio Perrone, 17 - 71100
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce
Via Monte San Michele, 20 - 73100
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310239

sede di Taranto / office in Taranto
Corso Umberto I, 121 - 74100
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994532417



ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. 28/2011 e s.m.i.

Bilancio vincolato: 2016

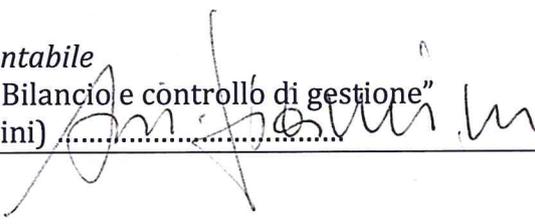
Esercizio finanziario: 2016

PARTE USCITE:

Il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio di previsione 2016;

Visto di regolarità contabile

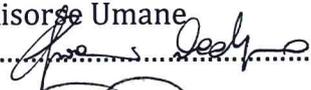
Il Responsabile AP "Bilancio e controllo di gestione"

(dott. Antonio Giannini) 

REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dallo stesso predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile A.P. Ufficio Risorse Umane

Dott. Giovanni Occhiogrosso 

Il Direttore Amministrativo

Dott. Matteo Minchillo 



IL DIRETTORE GENERALE ad interim

Dott. Matteo Minchillo 