



PROMOZIONE
Agenzia Regionale del Turismo

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017
Personale dell'Agenzia Pugliapromozione

Art. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Le disposizioni di cui al presente Contratto integrativo decentrato, in applicazione di quanto previsto anche dal quadriennio normativo 2006/2009 del CCNL di comparto, si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato a carico del bilancio dell'Agenzia Regionale PUGLIAPROMOZIONE, classificato nelle categorie "A", "B", "C" e "D".

Art. 2 - FINALITÀ, DECORRENZA E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati ed obiettivi per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dell'Agenzia, incentivando l'impegno e la qualità della performance.
2. Come principio generale, gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, a meno che le parti non individuino decorrenze diverse per alcune tipologie di istituti.
3. Il presente contratto conserva la propria efficacia sino alla stipulazione del successivo contratto decentrato.
4. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale e coerentemente alle disponibilità di bilancio.

Art. 3 - COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

1. Per l'anno 2017, le risorse stabili disponibili per il personale non dirigenziale dell'Agenzia, per effetto del consolidamento delle decurtazioni operate nel periodo 2012/2014 sulla base di quanto stabilito dal D.L. n. 78/2010, articolo 9, comma 2 bis e l'art. 1 com. 236 della legge 208/2015, non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e maggiorate dei soli importi relativi alla RIA del personale cessato nello stesso anno e di quello che cesserà dal servizio nel corso del 2017
2. Verificato quanto sopra, quindi, il fondo per la Contrattazione Integrativa di PugliaPromozione in base a quanto specificato al comma 1 del presente articolo, per l'anno 2017 è stato costituito nel seguente modo:
 - Risorse di parte fissa aventi carattere di certezza e stabilità consolidate al 31.12.2016: € 376.632,31
 - Risorse di parte variabile - Escluse dai limiti
 - Economie da anno precedente per € 34.489,44
 - Accordi e convenzioni - fondo Fesr - Finanziato UE per Euro 115.000,00
 - TOTALE FONDO 2017: € 526.121,75

PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari
Directorate General / office in Bari

Piazza Moro, 33/a - 70121

Tel (+39) 0835242361 - Fax (+39) 0835242323

sede di Brindisi / office in Brindisi

Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100
Tel (+39) 0831582128 - Fax (+39) 0831582149

sede di Foggia / office in Foggia

Via Emilio Perrone, 17 - 71100
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce

Via Monte San Michele, 29 - 73100
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832314238

sede di Taranto / office in Taranto

Corso Umberto I, 121 - 74100
Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994532398





DESCRIZIONE	2015	2016	2017
Risorse stabili			
UNICO II PORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI	396.099	396.099	396.099
RIDUZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5, LETTURA AL CONTRARIO)			- 42.453
RIAE ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C. 2, CCNL 2000-01)	18.398	20.244	22.987
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA			
TOTALE RISORSE STABILI	414.496,56	416.342,21	376.632,31
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽¹⁾			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C. 1, lett. P), D.LGS 416/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽²⁾			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C. 1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	124.023		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C. 2, CCNL 1998-2001)			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	124.023	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001)		43.515	34.489
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾			115.000
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	43.515	149.489
TOTALE RISORSE VARIABILI	124.023	43.515	149.489
TOTALE ⁽⁷⁾	538.519	459.857	526.122
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	538.519	416.342	376.632

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

Come risultante dalla tabella riepilogativa sopra riportata viene rispettato il vincolo di cui all'art. 1 com. 236 della legge 208/2015 e anche di cui all'art. 23 del d.lgs. di modifica del d.lgs. 165/2001 recentemente approvato dal Governo.

Alla luce delle nomine a posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999, di quelle relative alle attività collegate al FESR, delle progressioni orizzontali "storiche" già in godimento e dell'indennità di comparto a carico del fondo, le parti danno atto che sono già destinate del fondo di cui sopra le seguenti somme:



sede di Erindisi / office in Erindisi
 Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100
 Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia
 Via Emile Perrone, 17 - 71100
 Tel (+39) 0851723141 - Fax (+39) 0851725536

sede di Lecce / office in Lecce
 Via Monte San Michele, 20 - 73100
 Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310235

sede di Taranto / office in Taranto
 Corso Umberto I, 121 - 74100
 Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994521417



RISORSE STABILI

AP/PO e retribuzione di risultato a carico del fondo	€ 132.000,00
Indennità di comparto tenendo conto della quota dei dipendenti che cesseranno	€ 20.000,00
Progressioni Orizzontali	€135.000,00
TOTALE RISORSE GIÀ DESTINATE	€ 287.000,00

Le parti, con il presente Contratto Integrativo, destinano, il rimanente fondo nel seguente modo:

AP/PO e retribuzione di risultato, specifiche responsabilità e incentivi di produttività FINANZIATI CON IL FESR	€ 115.000,00
Risorse destinate alle Specifiche Responsabilità	€ 38.000,00
Risorse destinate a Produttività Individuale e per progetti	€ 86.121,75

Tutte le somme rimanenti e non utilizzate verranno destinate alla Produttività individuale e per progetti e ripartite secondo quanto stabilito al successivo art. 5.

Art. 4 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 comm. 2 lett. F)

1. Le modalità di erogazione dell'istituto delle specifiche responsabilità sono regolamentate dal presente articolo.
2. Si configurano posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal Direttore Amministrativo, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli Uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.
3. Possono essere destinatari della connessa indennità i dipendenti inquadrati nella categoria "B" e "C", nonché il personale di categoria "D" non incaricato di funzioni dell'area delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità.
4. Le fattispecie alle quali il Direttore Amministrativo dovrà fare riferimento per affidare i compiti di specifica responsabilità, sono le seguenti:

PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari
Direcitate General / office in Bari
Piazza Moro, 33/a - 70121
Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242323

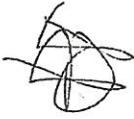
sede di Brindisi / office in Brindisi
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100
Tel (+39) 0831562126 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia
Via Emilio Fanone, 17 - 71100
Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725538

sede di Lecce / office in Lecce
Via Monte San Michele, 20 - 73100
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310235

sede di Taranto / office in Taranto
Corso Umberto I, 121 - 74100
Tel (+39) 0994532357 - Fax (+39) 0994521417





- Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale);
- Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati/programmi/piani di attività specifici;
- Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;
- Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
- Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse;
- Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili;
- Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori;
- Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione (per alta specializzazione si intende il conseguimento di una abilitazione per l'esercizio di determinate funzioni es. responsabile della sicurezza nei cantieri, nei luoghi di lavoro, ecc.);
- Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
- Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni) e di supporti consulenziali in genere;
- Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
- Concorso alla formazione delle decisioni del Direttore Generale e/o del Direttore Amministrativo;
- Responsabilità di procedimenti complessi;

5. Nell'ambito di tali fattispecie, al personale appartenente alle categorie "B", "C" e "D", può configurarsi l'individuazione delle indennità per specifiche responsabilità, che sarà erogata dall'Ufficio "Risorse Umane", nei termini economici sotto indicati, a seguito di specifico Ordine di Servizio a firma del Direttore Amministrativo;

6. L'indennità per specifiche responsabilità è determinata, nell'ambito del valore minimo di € 1.000,00 annui lordi e del valore massimo di € 2.500,00 annui lordi, sulla base dei criteri di seguito indicati:

Criterio di determinazione e Importo annuo lordo

Presenza, nella posizione funzionale, di almeno n. 1 fattispecie di responsabilità € 1.000,00



Direzione Generale / sede di Bari
 Directorate General / office in Bari
 Piazza Moro, 35/a - 70121
 Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi
 Lungomare Peggio Margherito, 44 - 72100
 Tel (+39) 0831562125 - Fax (+39) 0831562149

sede di Foggia / office in Foggia
 Via Emilio Fanone, 17 - 71100
 Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725536

sede di Lecce / office in Lecce
 Via Monte San Michele, 20 - 73100
 Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310238

sede di Taranto / office in Taranto
 Corso Umberto I, 121 - 74100
 Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417



PROMOZIONE
Agenzia Regionale di Sviluppo

- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno n. 2 fattispecie di responsabilità fino a € 2.000,00
- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno n. 3 fattispecie di responsabilità fino a € 2.500,0

7. Il Direttore Generale di concerto con il Direttore Amministrativo, può in ogni momento con atto motivato revocare l'assegnazione dell'incarico e la relativa indennità.

Art. 5 - RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA'

1. La quota complessiva del fondo rimanente rispetto agli istituti sopra riportati e alle somme già destinate, viene finalizzata alla produttività con le seguenti percentuali:

- 15,00 % alla produttività individuale;
- 85,00% alla produttività per progetti;

Art. 6 - PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

1. Il premio di produttività individuale viene corrisposto a ciascun dipendente non titolare di incarichi di Alte professionalità o Posizioni organizzative, in considerazione dei risultati conseguiti dal dipendente in relazione all'attività lavorativa espletata per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Agenzia e degli obiettivi specifici della struttura di appartenenza, come determinati nell'atto generale di organizzazione.
2. L'importo corrispondente alla quota per produttività individuale, viene ripartito dal Direttore Generale di concerto con il Direttore Amministrativo, sulla base delle valutazioni effettuate dal Direttore Amministrativo coadiuvato dai Responsabili PO/AP.
3. Tutte le economie rivenienti dalla ripartizione del premio vengono riassegnate all'interno del servizio/struttura territoriale in maniera proporzionale tra i dipendenti che hanno ricevuto la massima valutazione.
4. L'attribuzione del premio di produttività è valutata dal Direttore Amministrativo alla fine dell'esercizio sulla base della scheda di valutazione approvata nel Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti di PugliaPromozione, compilata e proposta dal Responsabile della struttura.

Art. 7 - PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER PROGETTI



PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari
Directorate General / office in Bari

Piazza Moro, 33/a - 70121

Tel (+39) 083242361 - Fax (+39) 083242329

sede di Brindisi / office in Brindisi

Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100

Tel (+39) 0831582126 - Fax (+39) 0831582149

sede di Foggia / office in Foggia

Via Emilio Perrone, 17 - 71100

Tel (+39) 0851725141 - Fax (+39) 0851725536

sede di Lecce / office in Lecce

Via Monte San Michele, 23 - 73100

Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832314235

sede di Taranto / office in Taranto

Corso Umberto I, 121 - 74100

Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994523417

www.pugliapromozione.it

[Handwritten mark]



PROMOZIONE
Agenzia Regionale del Turismo

[Handwritten mark]

1. La retribuzione della quota di retribuzione accessoria collegata alla performance collettiva viene subordinata al superamento degli obiettivi gestionali (o di ordinario funzionamento) quantitativi e/o qualitativi annualmente stabiliti dalla Direzione Generale. Tale valore di funzionamento, infatti, a parità di risorse, fa ritenere che il personale, nel suo insieme, abbia fornito un impegno superiore alla prestazione lavorativa media, tale da conseguire un miglioramento complessivo dell'attività degli uffici.
2. Lo strumento operativo di supporto all'attività ordinaria, è costituito dai "progetti" al fine di eliminare procedimenti istruttori arretrati e/o esigenze funzionali, non recuperabili con l'utilizzazione dell'orario di lavoro contrattualmente previsto.
3. L'interesse dell'ente è proteso a incentivare una attività progettuale assolutamente rilevante in quanto finalizzata a superare criticità strategiche in una ottica di palese e sostanziale beneficio in termini di miglioramento quali - quantitativo dei servizi e delle attività di Pugliapromozione.
4. Tale intento garantisce, tra l'altro, una più rispondente valutazione di congruità tra compensi e prestazioni, nel rispetto del divieto contrattuale di distribuzione a pioggia delle risorse.
5. Le parti ritengono necessario che la nuova disciplina contrattuale, di seguito riportata, preveda un criterio di ripartizione del budget complessivo, destinato alla produttività per progetti, che tenga conto sia degli obiettivi strategici da perseguire attraverso lo strumento progettuale, sia della forza lavoro presente in ciascuna struttura di Pugliapromozione, in modo da garantire al personale non titolare di Alta professionalità e Posizione Organizzativa, di partecipare a progetti compiuti nelle strutture di appartenenza:
6. Ai sensi dell'art. 5 del presente Contratto Integrativo Decentrato, la quota destinata alla produttività per progetti è pari a 85,% della quota complessiva del fondo destinata alla produttività.
7. I progetti sono individuati dal Direttore Generale, di propria iniziativa ovvero su proposta del Direttore Amministrativo o titolari di PO/AP. Il Direttore Generale individua per ciascun progetto il budget ad esso destinato per le indennità di cui al presente articolo, il numero di dipendenti necessari per la realizzazione del progetto e un responsabile tra il personale PO/AP, che coordina lo svolgimento delle attività di progetto;
8. L'importo corrispondente alla quota complessiva destinata alla produttività per progetti viene ripartito in ragione dell'importanza degli obiettivi assegnati al progetto ed in rapporto al valore riportato su specifica scheda di valutazione;
9. Gli obiettivi cui rapportare l'incentivazione devono avere natura effettivamente sfidante, cioè essere tali da poter determinare un salto di qualità ed un netto miglioramento delle prestazioni. Non dovranno, in ogni caso, configurarsi come una prosecuzione di attività ordinariamente svolta;

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



Puglia Promozione

Direzione Generale / sede di Bari

Direzione Generale / office in Bari

Piazza Mordici, 33/a - 70121

Bari Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242323

sede di Brindisi / office in Brindisi

Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100

Tel (+39) 0831582128 - Fax (+39) 0831582149

sede di Foggia / office in Foggia

Via Emilia Ferrone, 17 - 71100

Tel (+39) 0881723141 - Fax (+39) 0881725538

sede di Lecce / office in Lecce

Via Monte San Michele, 20 - 73100

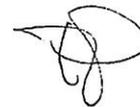
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310235

sede di Taranto / office in Taranto

Corso Umberto I, 121 - 74100

Tel (+39) 0994532397 - Fax (+39) 0994520417

www.pugliapromozione.it



10. I progetti da attuare devono prevedere i seguenti elementi:
 - o scopo del progetto;
 - o durata, costo e modalità di attuazione;
 - o crono programma indicante in maniera chiara e oggettiva gli indicatori utili alla rilevazione del grado di avanzamento del progetto e di realizzazione dei risultati conseguiti, anche ai fini dell'erogazione dei compensi spettanti al personale;
 - o risorse umane necessarie con l'indicazione delle categorie di appartenenza;
 - o referente del progetto;
 - o attestazione che trattasi di attività non ordinariamente svolta, ma finalizzata ad un effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi.
11. I progetti attuati da ciascun dipendente devono essere corredati, al termine, da una relazione finale per le attività espletate e per gli obiettivi raggiunti.
12. All'attuazione dei progetti partecipa, su base volontaria, il personale dipendente presentando apposita istanza al relativo avviso;
13. Terminata l'esecuzione del progetto, il Direttore Amministrativo, certifica i risultati conseguiti;
14. La percentuale di conseguimento dei risultati del progetto vale a determinare la corrispondente percentuale di utilizzazione del budget di progetto previsto;
15. Il Direttore Amministrativo provvederà alla determinazione della quota individuale spettante a ciascun dipendente interessato, sulla base del diverso apporto valutato anche mediante la scheda inserita nel Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti di Pugliapromozione; la proposta di valutazione è effettuata dal Responsabile del Progetto.
16. In sede di ripartizione della somma, le economie rivenienti su minore percentuale di raggiungimento degli obiettivi del progetto stesso saranno riassegnate nel CID dell'anno successivo (se finanziate da risorse stabili ai sensi dell'art 17 comm. 5 del CCNL 1.4.199) e le economie, all'interno del progetto, derivanti dalle valutazioni individuali vengono riassegnate all'interno del progetto in maniera proporzionale tra i dipendenti che hanno ricevuto la massima valutazione;
17. Il Direttore Generale di concerto con il Direttore Amministrativo, anche su proposta del Responsabile del Progetto, può in ogni momento con atto motivato revocare l'assegnazione del dipendente al progetto e la relativa indennità;
18. I compensi per la partecipazione all'attuazione dei progetti sono cumulabili con quelli spettanti per la produttività individuale, non sono computabili quale lavoro straordinario e, pertanto, non danno diritto a riposo compensativo



PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari
Directorate General / office in Bari

Piazza Moro, 33/a - 70121

Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242323

sede di Brindisi / office in Brindisi

Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100

Tel (+39) 0831562125 - Fax (+39) 0831562145

sede di Foggia / office in Foggia

Via Emilio Perrone, 17 - 71100

Tel (+39) 0851723141 - Fax (+39) 0851725536

sede di Lecce / office in Lecce

Via Monte San Michele, 20 - 74100

Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832314117

sede di Taranto / office in Taranto

Corso Umberto I, 121 - 74100

Tel (+39) 0994532357 - Fax (+39) 0994520417



[Handwritten mark]



Art. 8 – PROGRESSIONE ECONOMICA

1. Ai sensi dell'art. 9 del CCNL di Comparto 2006/2009 è necessario che il lavoratore sia in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, ai fini dell'attribuzione dell'istituto; in sede di prima applicazione nei 24 mesi vengono computati anche i servizi prestati nell'Ente di provenienza correlati a processi di stabilizzazione;
2. Per l'anno 2017 non sono previste progressioni economiche orizzontali
3. I criteri di partecipazione, definiti da apposito regolamento, sono specificati nel bando e richiamati nell'avviso di partecipazione.

[Handwritten mark]

Art. 10 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. I criteri generali per la valutazione e graduazione delle Posizioni Organizzative o di Alta professionalità e per il conferimento degli incarichi, è disciplinato dal "Sistema Permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti" approvato con Determinazione del D. G. n. 394 del 30.12.2016.

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Art. 11 – ATTIVITA' FORMATIVA

1. L'Agenzia destina per lo sviluppo delle attività formative ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 1° aprile 1999 l'1% della spesa complessiva del personale esclusa la quota della dirigenza, fatto salvo quanto previsto da norme di legge;
2. Sarà presentato un piano annuale di formazione di concerto con la delegazione trattante;
3. Le somme non utilizzate nel corso dell'anno saranno riportate nel fondo dell'anno successivo.

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Art. 12 – CLAUSOLA DI RINVIO

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si rinvia al CCNL di comparto.

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Bari, 12/07/2017



PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari
Directorate General / office in Bari
Piazza Moro, 55/a - 70121
Tel (+39) 0835242361 - Fax (+39) 0835242329

sede di Brindisi / office in Brindisi
Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100
Tel (+39) 0831562125 - Fax (+39) 0831562145
sede di Foggia / office in Foggia
Via Emilio Perrone, 17 - 71100
Tel (+39) 0851723141 - Fax (+39) 0851725536

sede di Lecce / office in Lecce
Via Monte San Michele, 23 - 73100
Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310236
sede di Taranto / office in Taranto
Corso Umberto I, 121 - 74100
Tel (+39) 0994532357 - Fax (+39) 0994520417

www.pugliapromozione.it

[Handwritten mark]



PROMOZIONE
Agenzia Regionale del Turismo

08

- Il dott. Matteo Minichillo, direttore generale ad interim di Pugliapromozione

Matteo Minichillo

- Pina Rima della UIL FPL Regionale

Pina Rima

- Tomaselli Patrizia Funzione Pubblica CGIL

Patrizia Tomaselli

- Dalessandro Giovanni Funzione Pubblica CISL

Giovanni Dalessandro

- P.i. Giacomo Castellana, in qualità di RSU

Giacomo Castellana

- Giovanni Russo, in qualità di RSU

Giovanni Russo

- Carmela Antonino, in qualità di RSU

Carmela Antonino

- Giancarlo Zullino, in qualità di RSU

Giancarlo Zullino

- Il dott. Occhiogrosso Giovanni, Responsabile Ufficio personale di Pugliapromozione

Giovanni Occhiogrosso

Bari, 12.07.2017

PugliaPromozione

Direzione Generale / sede di Bari
Directorate General / office in Bari

Piazza Moro, 33/a - 70121

Tel (+39) 0805242361 - Fax (+39) 0805242329

sede di Brindisi / office in Brindisi

Lungomare Regina Margherita, 44 - 72100

Tel (+39) 0831552125 - Fax (+39) 0831552140

sede di Foggia / office in Foggia

Via Emilio Perrone, 17 - 71100

Tel (+39) 0851723141 - Fax (+39) 0851725536

sede di Lecce / office in Lecce

Via Monte San Michele, 20 - 73100

Tel (+39) 0832314117 - Fax (+39) 0832310239

sede di Taranto / office in Taranto

Corso Umberto I, 121 - 74100

Tel (+39) 0994532357 - Fax (+39) 0994520417

www.pugliapromozione.it